

Na temelju članka 76. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 40/22 i 14/23) i čl. 20. Statuta Centra kulture na Peščenici Ur.Broj: AKT/2/S/22 od 24. 11. 2022., Upravno vijeće na prijedlog ravnateljice i uz savjetovanje sa sindikalnom povjerenicom na 21/2023. sjednici održanoj dana 3. listopada 2023. donijelo je

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA CENTRA KULTURE NA PEŠČENICI

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i kriteriji te postupak za isplatu nagrade zaposlenicima za ostvarene radne rezultate (nadalje: nagrada) sukladno ovom Pravilniku.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Visinu nagrade ravnatelj može odrediti više puta godišnje sukladno važećim poreznim propisima najviše do iznosa na koji se ne plaća porez i zaključku gradonačelnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih prihoda javnih ustanova u kulturi kojima je osnivač Grad Zagreb.

Centar može isplatiti nagradu samo iz vlastitih prihoda i ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva u Financijskom planu Ustanove za tekuću godinu.

Članak 4.

Nagrada se može po Odluci ravnatelja pojedinom radniku isplatiti više puta godišnje, ali do ukupno određene visine iz članka 3. ovog Pravilnika.

Odluku iz stavka 1. ovog članka ravnatelj donosi po svojoj slobodnoj ocjeni, a ovisno o ostvarenju poslovnih rezultata ustanove te ispunjenju kriterija vrednovanja iz članka 5. za pojedinog radnika.

Ravnatelj, ukoliko smatra nužnim, može imenovati Povjerenstvo od tri člana za prikupljanje i obradu podataka o predloženim djelatnicima.

Nagrada ravnatelju isplaćuje se pod jednakim uvjetima kao i za ostale zaposlenike sukladno prethodnom stavku 1. i 2. ovog članka, a o istoj Odluku donosi Upravno vijeće.

Članak 5.

Kriteriji vrednovanja

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, zaposleniku se može isplatiti nagrada ukoliko su ispunjeni sljedeći kriteriji:

- učinkovito, kvalitetno i odgovorno ostvarivanje zadataka u zadanim rokovima

- uloženi zamjetan i povećan angažman i predanost poslu, što je pridonijelo kontinuitetu i uspjehu programa i rada ustanove
- stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova
- kvaliteta i opseg obavljenog posla veća od prosjeka
- uspješno ugovaranje, vođenje i/ili aktivno sudjelovanje u radu projekta, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta
- ostvareni izvanredni rezultati i uspješan završetak zadataka, predmeta i projekata
- unaprjeđivanje poslovnog procesa ili ostvarenje ušteda koje je rezultirala kreativnost ili samoinicijativnost radnika
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremenu zamjenu odsutnih zaposlenika u trajanju od najmanje mjesec dana
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje tri mjeseca

Zaposleniku se može isplatiti nagrada samo ukoliko su ispunjena najmanje dva kriterija iz ovog članka.

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Centra.

Ur. Broj: AT/5/PZ-23
Zagreb, 02.10.2023.



Predsjednica Upravnog vijeća

[Handwritten signature]

Petra Matić

Utvrđuje se da je gradonačelnik Grada Zagreba na ovaj Pravilnik o nagrađivanju dao suglasnost
8.12.2023. g., KLASA: 611-01/23-10/77, URBROJ: 251-01-12-23-2

Pravilnik je objavljen je na oglasnoj ploči poslodavca dana 02.01.2024. te je stupio na snagu dana 10.01.2024. godine.

Predsjednica Upravnog vijeća

[Handwritten signature]

Petra Matić